

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Édition 2024

CA INDOSUEZ WEALTH MANAGEMENT

PRÉAMBULE

Depuis plusieurs années, nous publions ce Rapport de Développement Durable pour expliquer notre stratégie, nos actions et les « performances extra-financières » associées. Cette année, il prend une nouvelle forme dans le contexte du Rapport CSRD et il nous a semblé important de proposer une synthèse plus structurée et précise.

Indosuez maintient le cap, malgré les aléas politiques récents, et souhaite continuer à promouvoir une économie plus durable.

Le rachat de Degroof Petercam en 2024, acteur reconnu pour son expertise ESG, en est un gage, tout comme nos réalisations sur les sujets de mixité, d'emploi des jeunes par exemple, ou notre engagement auprès d'organisations qui œuvrent au service de l'environnement, de l'éducation, de la recherche, de la cohésion sociale via nos fondations ou les partenariats de mécénat que nous avons développés. J'espère que les quelques pages qui suivent l'illustreront de la meilleure des façons.

Jacques PROST
Directeur Général



L'ORGANISATION MÉTÉOROLOGIQUE MONDIALE (OMM)

a déclaré que l'année 2024 fut la plus chaude jamais enregistrée et, semble-t-il, la première à dépasser la barre symbolique du 1,5 degré Celsius de réchauffement climatique comparé à l'ère préindustrielle - seuil qu'il fallait éviter de franchir, selon l'Accord de Paris de 2015.

Sommaire

1

INTRODUCTION

4

1.1

Avant-propos

5

1.2

Faits marquants de 2024

6

2

STRATÉGIE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

7

2.1

Stratégie climat

9

2.1.1

L'empreinte interne

9

2.1.2

Les financements

10

2.1.3

Les investissements

10

2.2

Gestion durable du patrimoine

11

2.2.1

Au cœur de notre activité,

l'Asset Management

11

2.2.2

D'autres offres
pour une approche globale

11

2.3

Accompagnement des équipes

12

2.4

Agir pour la société

13

3

PRIORITÉS 2025

16



1

INTRODUCTION

1 • Introduction

1.1 AVANT-PROPOS

L'année 2024 est l'année la plus chaude jamais enregistrée, au-delà du 1,5° de réchauffement ciblé dans les Accords de Paris en 2015.

→ [Pour plus d'information, cliquez ici](#)

De nombreuses catastrophes naturelles ont illustré les conséquences du réchauffement climatique, sur toute la planète, parmi lesquelles :

Le typhon Yagi en Asie du Sud-Est en septembre

800 morts

La tempête Boris en Europe de l'Est en septembre

26 morts

L'ouragan Milton aux États-Unis en octobre

25 morts

Les inondations à Valence en octobre

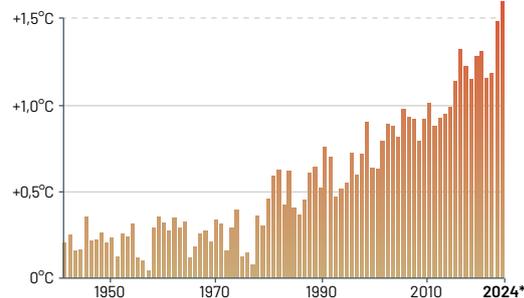
226 morts

Au total, le coût des dix premières catastrophes climatiques est évalué à plus de 200 milliards de dollars par les assureurs. Ce risque est désormais en tête des préoccupations des compagnies et certaines zones ne sont déjà plus assurées.

→ [Pour plus d'information, cliquez ici](#)

2024 EST EN PASSE D'ÊTRE L'ANNÉE LA PLUS CHAUDE ET LA PREMIÈRE ANNÉE AU-DESSUS DE 1,5 °C

Anomalies annuelles de la température mondiale par rapport à l'ère préindustrielle (1850-1900)
Données : ERAS (1940-2024) - Crédit : C3S/ECMWF



* Estimation provisoire pour 2024 basée sur 10 mois (janvier à octobre).

2024 a également été l'année du **retour du Président Donald Trump au pouvoir**, réélu en novembre.

À peine élu, celui-ci a annoncé le retrait des États-Unis des Accords de Paris ainsi que sa volonté d'exploiter massivement le pétrole et d'affaiblir les initiatives en faveur de l'environnement.

En symbole, Lee Zeldin, Républicain climato-sceptique, a été nommé par le Sénat pour diriger l'agence américaine de protection de l'environnement.



Dans ce contexte dégradé, les entreprises ont une responsabilité accrue car l'activité économique est à l'origine de la majorité des émissions de gaz à effet de serre.

Le secteur financier peut jouer un rôle important à travers ses activités de financement et d'investissement et peser sur l'ensemble de l'économie. Le groupe Crédit Agricole et sa filiale Indosuez Wealth Management en sont convaincus : acteurs de ces transitions, ils prennent leur part de responsabilité.

Chez Indosuez, la durabilité est au centre de la stratégie, intégrée à notre Plan Moyen Terme, et suivie au sein des instances de gouvernance. Ainsi, la Direction du Développement Durable rend régulièrement compte des réalisations au Comité de Direction ainsi qu'au Conseil d'Administration.

Au-delà, **l'ensemble des collaborateurs est formé sur cette thématique**, afin que chacun puisse incarner cette volonté stratégique au quotidien.

1.2 FAITS MARQUANTS DE 2024

L'année 2024 a été marquée par deux événements importants pour Indosuez :

1. **En juin, Indosuez a finalisé l'acquisition de Degroof Petercam**, banque belge de premier plan. Ce rapprochement va permettre aux deux groupes de partager leurs savoir-faire et, pour Indosuez, de renforcer son expertise de gestion intégrant les critères ESG - Environnementaux, Sociétaux et de Gouvernance - développée depuis plus de 20 ans chez Degroof Petercam Asset Management, et régulièrement récompensée au niveau international. À titre d'exemple, DPAM s'est classé 1^{ère} au classement « Responsible Investment Brand Index » (RIBI), sur 600 Asset Managers analysés en 2024 :

→ <https://www.ri-brandindex.org/>

2. **Pour la première fois, Indosuez va publier un Rapport de Durabilité** tel que prévu par la Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD, mise en place au niveau européen. Ce document, partagé avec Crédit Agricole CIB - maison mère d'Indosuez, donne une vision transverse et détaillée des performances extra-financières de la société :

→ [Visualiser le document PDF](#)



Chez Indosuez,
la durabilité est
au centre de la
stratégie, intégrée
à notre Plan Moyen
Terme, et suivie au
sein des instances
de gouvernance.

2

STRATÉGIE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Pour être cohérent, **le Développement Durable doit être appréhendé de manière globale** et concerner l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise sur sa chaîne de valeur, en premier lieu les clients et les collaborateurs. Cet alignement est indispensable pour assurer la crédibilité et l'efficacité de la stratégie.

Dans cette logique, Indosuez souhaite identifier dans ses activités **les risques et les opportunités en lien avec les transitions écologique et sociétale**, afin de se protéger des premiers et saisir les secondes. Nous sommes convaincus que, sur le long terme, les entreprises les mieux gérées, qui intègrent les critères extra-financiers dans leur stratégie, disposeront d'avantages concurrentiels.

2 • Stratégie en matière de développement durable

2.1 STRATÉGIE CLIMAT

La **stratégie climat** du groupe Crédit Agricole, qui sera aussi déclinée chez Indosuez, est au cœur des activités, en lien avec les engagements Net-Zero 2050 qui ont été pris :

→ [Visualiser le document PDF](#)

Cette stratégie repose sur **3 objectifs** :

1. Réduire les émissions de Gaz à Effet de Serre de **l'activité propre**,
2. Décarboner le portefeuille de **financements** - en priorité les crédits immobiliers,
3. Décarboner le portefeuille d'**investissements** - qui représente l'enjeu le plus important au regard de l'activité d'Asset Management.

2.1.1 L'EMPREINTE INTERNE

Depuis 2022, Indosuez met en œuvre un plan d'action destiné à réduire ces émissions, en hiérarchisant les priorités selon les niveaux d'émissions.

L'informatique est le premier poste d'émissions et fait à ce titre l'objet d'un plan d'action dédié, piloté par Crédit Agricole SA. Sur cette activité, il y a de nombreuses interactions au sein du groupe Crédit Agricole entre ses différentes sociétés, il s'agit donc d'un sujet central.

Chez Azqore, la filiale informatique d'Indosuez, des actions ont été spécifiquement menées sur **le matériel informatique** - responsable de la majorité des émissions - ainsi que sur **les data centers**.

Pour alimenter les bâtiments, les serveurs et les systèmes de refroidissement, des panneaux solaires ont été installés. **En 2024 ils ont généré 30,75 MWh** consommés sur place.

Les bâtiments sont également concernés par ce plan d'action, notamment les systèmes de chauffage et de climatisation qui font l'objet d'aménagements progressifs. En France, Indosuez respecte les consignes du **plan EcoWatt du Ministère de la Transition Écologique** qui encadre les températures.

Le troisième enjeu important concerne les déplacements des équipes, notamment pour se rendre en rendez-vous chez nos clients. Des actions sont menées pour les optimiser :

- Développement de la **visio-conférence**,
- Évolution des **flottes** de véhicules vers l'électrification,
- Priorité au **train** dès que cela est possible,
- Télétravail.

Et, pour les déplacements du quotidien, un **forfait « mobilité douce »** a été mis en place dans les principales entités, favorisant pour celles et ceux qui le souhaitent l'adoption de moyens de locomotion décarbonés.

Ces actions cumulées portent leurs fruits. À titre d'exemple, la consommation d'électricité (hors data centers) a baissé de 28 % entre 2019 et 2024 sur l'ensemble du groupe Indosuez.



2.1.2 LES FINANCEMENTS



Le groupe Crédit Agricole a identifié les **10 secteurs les plus émissifs** de gaz à effet de serre, dont les émissions sont estimées à **80 % du total des émissions** générées par les activités économiques, et a défini une **Politique sectorielle** pour chacun de ces secteurs afin d'orienter progressivement ses financements et réduire les émissions induites. Des **trajectoires sectorielles** sont pilotées pour contrôler que les Politiques permettront bien d'atteindre les objectifs à horizon 2050.

Des travaux ont débuté en 2024 au sein d'Indosuez afin de préciser les modalités de déclinaison de ces Politiques sectorielles et définir les trajectoires associées au sein de son activité de crédit, en commençant par un secteur important : **l'immobilier** (une Politique spécifique est en cours d'élaboration qui sera mise en œuvre en 2025).

2.1.3 LES INVESTISSEMENTS

Dans le cadre de ses activités de gestion de fortune et d'asset management, Indosuez a un levier plus fort sur les investissements, il s'agit donc d'une priorité. Prendre en compte les critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance dans les offres que nous proposons à nos clients permet d'associer une analyse extra-financière à l'analyse financière qui est historiquement au cœur de l'activité des équipes de gestion.

Progressivement, depuis plusieurs années, l'offre s'est développée et, désormais, nous pouvons proposer à nos clients la **prise en compte de ces critères sur l'ensemble de nos classes d'actifs** (actions, obligations, produits structurés, private equity, immobilier) **et modes de gestion** (déléguée, conseillée). **Au 31/12/2024, 89 % de nos fonds publics étaient classifiés art. 8* ou art. 9** au sens de la réglementation SFDR.**

En intégrant progressivement des critères environnementaux dans nos offres d'investissement, nous avons pour objectif de réduire les émissions de gaz à effet de serre associées.

* Art. 8 : produits promouvant des caractéristiques ESG.

** Art. 9 : produits ayant un objectif d'impact ESG positif.



2.2 GESTION DURABLE DU PATRIMOINE

2.2.1 AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ, L'ASSET MANAGEMENT

Conformément à ses ambitions et au règlement 2019/2088 sur la publication d'informations en matière de durabilité dans le secteur des services financiers (dit « SFDR »), **Indosuez met en œuvre une Politique ESG dans sa gestion**. La Politique ESG concerne les fonds, les mandats de gestion et la gestion conseillée pratiquée au sein des entités d'Indosuez.

La méthodologie est basée sur **trois piliers** :

1. **L'exclusion**, qui consiste à ne pas investir sur certains actifs controversés – par exemple le tabac, la production de charbon ou de pétrole non-conventionnel,
2. La **prise en compte de critères E, S et G** dans l'analyse, afin d'identifier les sociétés qui semblent les plus performantes sur le plan extra-financier, avec une logique « best in-class »,
3. La recherche d'**impact**, afin d'identifier les sociétés dont l'activité participe positivement à une économie plus durable.

En complément, cette méthodologie comporte une **Politique de Vote** qui permet à Indosuez d'exprimer sa voix sur les stratégies climatiques d'un certain nombre de sociétés qui sont détenues en portefeuille. **Ainsi, en 2024, nos sociétés de gestion ont pris part à 185 Assemblées Générales afin d'exprimer leurs votes.**

Pour pouvoir l'expliquer à nos clients, nos équipes ont été formées sur cette thématique, en particulier les équipes commerciales. **Une équipe d'experts ESG** les accompagne également si nécessaire en rendez-vous.

En 2024, Indosuez a finalisé l'acquisition de Degroof Petercam et de sa filiale de gestion Degroof Petercam Asset Management. Ce rapprochement stratégique a notamment pour effet de **renforcer l'expertise ESG au sein des deux groupes réunis**, Degroof Petercam étant pionnier sur cette thématique et reconnu comme tel.

En 2024, la gamme ESG d'Indosuez s'est renforcée avec de nouvelles offres parmi lesquelles :

- **Funds Impact**, fonds investi en actions d'entreprises proposant des biens et services ayant un impact environnemental ou social positif et mesurable, classifié art.8 au sens de la réglementation SFDR,
- **Chronos Green Bonds 2028**, fonds à échéance investi en obligations vertes, classifié art.9 au sens de la réglementation SFDR,
- **DP Capital For Climate**, fonds de fonds de private equity, classifié art. 8 au sens de la

réglementation SFDR, qui investit principalement dans trois thèmes ciblés : production d'énergie renouvelable, efficacité des réseaux et initiatives zéro carbone.

En complément :

- La gamme d'investissements existante a continué à se transformer :
 - le mandat **World To Come** est désormais classifié art. 8,
 - le mandat thématique **People & Planet**, déjà labellisé « **LuxFlag ESG** » depuis 2023, a vu son label renouvelé en 2024.
- Deux **produits structurés « de partage »** ont été proposés, en France et à Monaco - 1 % des capitaux investis par nos clients sur ces produits a été reversé à des associations ou fondations.

Le développement de notre offre responsable a été notamment salué en Asie où Indosuez a reçu le « **WealthBriefing Greater China Awards 2024 Socially Responsible Investment Offering** ».

2.2.2 D'AUTRES OFFRES POUR UNE APPROCHE GLOBALE

La diversification est clé dans la gestion d'un patrimoine. Pour ce faire, Indosuez propose un large panel d'offres et de services, qui incluent progressivement des critères ESG.

Citons notamment :

- **Notre offre d'investissements immobiliers**, qui comprend déjà une gamme avec labels environnementaux et que nous allons renforcer au travers notamment de notre offre de « club-deals immobiliers »,
- **Notre offre de crédit** qui propose, selon les pays, des crédits lombards ou immobiliers avec une tarification plus attractive selon un ou plusieurs critères E, S ou G.

Indosuez a la volonté de se développer de manière durable avec et grâce à **ses clients**. Tous les deux ans, ceux-ci sont interrogés dans le cadre d'**une enquête menée dans les différents pays où Indosuez est implanté**, pour identifier ses forces mais aussi ses points d'amélioration. Cette démarche participe à la transparence et à l'écoute qu'Indosuez souhaite entretenir dans ses relations Clientèle. Les résultats de cette enquête sont analysés et présentés au Comité de Direction Générale assortis d'un plan d'actions.



2.3 ACCOMPAGNEMENT DES ÉQUIPES

En tant qu'employeur responsable, Indosuez développe un ensemble d'initiatives au service de ses collaborateurs, menées par la Direction des Ressources Humaines, dont deux axes ont été particulièrement travaillés :

1. **La non-discrimination** - mixité, diversité, jeunesse,
2. **Le développement des collaborateurs** - éthique, formation, mobilité.

NON-DISCRIMINATION

Indosuez a continué à déployer son plan d'action autour de la Diversité et de l'Inclusion. Ce cycle annuel de sensibilisation et d'ouverture aux diversités (inclusion des personnes en situation de handicap, collaborations intergénérationnelles et interculturelles...) a réuni en 2024 plus de 1300 collaborateurs du groupe Indosuez et de Degroof Petercam, un réel succès.

Indosuez porte une attention particulière à la place des femmes dans l'entreprise, quel que soit le niveau de responsabilité. Ce sujet fait l'objet d'un plan d'action dédié, sponsorisé par la Direction Générale du Groupe. La multiplicité, la régularité et les résultats des dispositions adoptées sont désormais reconnues avec, **pour la France, un index de l'égalité professionnelle femmes/hommes de 97 sur 100 en 2024**. Les résultats obtenus ont également été récompensés avec, par exemple en Suisse, l'Award « WealthBriefing Suisse CSR & Diversity » en 2023, 2024, 2025, et à Singapour l'Award « Euromoney Singapore Best For Sustainability 2024 ».

En 2024, 15 collaboratrices d'Indosuez ont bénéficié d'un **programme de mentorat avec des membres de la Direction générale**. Grâce à ce dispositif, elles ont pu approfondir leur réflexion sur la poursuite de leur développement professionnel tout en bénéficiant des conseils et de l'expérience de dirigeants d'Indosuez, accroître leur réseau au sein de l'entreprise, parfaire leur connaissance des différents métiers et de l'organisation. En complément, le **programme « Tremplin »** a permis à 21 collaboratrices en début de carrière d'être accompagnées par des coaches en développement du leadership, pour les aider à prendre en main leur projet de carrière.

Au 31/12/2024, la part des femmes dans les instances dirigeantes d'Indosuez était de 43 %, un chiffre en progression de 3 % par rapport à 2023.

Un autre engagement spécifique concerne les jeunes. Cet engagement a été inscrit dans les objectifs du Plan Moyen Terme et consistait à signer **500 « contrats jeunes »** au sein des différentes entités du Groupe durant les 5 ans. Cet objectif a été atteint avec un an d'avance. **En Suisse par exemple, Indosuez est le premier employeur de stagiaires V.I.E. (Volontariat International en Entreprise).**

Le Groupe Indosuez a accueilli **309 VIE** au sein de ses différentes entités sur la période 2022-2024 et, à l'issue de leur mission, 73 ont été embauchés, soit **24 %**. En 2024, 115 VIE étaient présents dans les effectifs, dont 65 nouveaux contrats.

DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS

Les métiers évoluent, il est indispensable que les collaborateurs se forment régulièrement afin de pouvoir répondre aux attentes et avancer dans leur parcours. Dans ce contexte, Indosuez propose des formations, obligatoires ou optionnelles, notamment au travers de sa plateforme **Indosuez Academy**. Un socle de formations obligatoires est en lien avec le cœur de notre activité - la culture éthique, la corruption et les conflits d'intérêt, la délinquance financière. **En 2024, un module spécialisé sur la Finance Durable a également été rendu obligatoire pour tous, afin d'affirmer l'importance de cette thématique et d'accompagner une montée en compétences.**

La mobilité est également un objectif, afin que chacun puisse évoluer et construire sa carrière au sein du Groupe. Un outil du groupe Crédit Agricole est utilisé à ces fins, **MyJob**, pour répertorier les postes à pourvoir dans l'ensemble des entités et, en 2024, la plateforme LinkedIn Learning a aussi été déployée au niveau mondial (plus de **22.000 contenus disponibles**). **En 2024, 165 collaborateurs ont eu l'opportunité de changer de poste, soit 6 % des effectifs.**

Chaque année, **une enquête de satisfaction est menée auprès des collaborateurs**, au niveau mondial, leur permettant d'exprimer leur appréciation et leurs attentes vis-à-vis de la stratégie, du fonctionnement interne et des objectifs d'Indosuez. Les résultats de ces enquêtes font l'objet d'analyses et sont présentés aux collaborateurs ainsi qu'au Comité de Direction Générale dans une **logique d'amélioration continue**. En 2024, le taux de participation à cette enquête était très significatif, à **87 %**.



2.4 AGIR POUR LA SOCIÉTÉ

Pour que la durabilité soit au cœur des actions de l'entreprise, il est indispensable d'aligner les valeurs, les intérêts et les engagements. Dans cette logique, Indosuez développe depuis de nombreuses années une politique RSE ambitieuse, partagée avec ses collaborateurs.

Quatre thématiques composent la colonne vertébrale de la stratégie RSE : la cohésion sociale, l'éducation, la protection de l'eau et la santé. Ces thématiques se retrouvent dans les quatre domaines d'actions d'Indosuez : le mécénat, les journées citoyennes et actions solidaires, le mécénat de compétences et nos Fondations.

LE MÉCÉNAT ET LES GRANDS PARTENARIATS

Dans chaque pays où Indosuez est implanté, des partenariats ont été conclus avec des organisations locales et nous essayons de tisser un lien entre ces organisations, les collaborateurs et les clients pour promouvoir les actions menées.

À titre d'exemple, en 2024, Indosuez :

En France
est devenu partenaire de l'**Institut du Cerveau**
→ <https://institutducerveau.org/>

Au Luxembourg
est le mécène pionnier de la **Fondation pour le Climat**,
→ <https://www.fdlux.lu/fr/fondation/fondation-climat>

À Monaco
est toujours partenaire historique de l'**Institut Océanographique**
→ <https://www.oceano.org/>

En Asie
est partenaire de la **Singapore Children's Society**
→ <https://www.childrensociety.org.sg/>

En Suisse
est partenaire de **Genève pour le Bien Commun**
→ <https://geneve.lanuitdubiencommun.com/>
et, via sa filiale Azqore, de l'**École 42**
→ <https://42.fr/>

Au global, au niveau mondial, plus de 40 organisations ont bénéficié du soutien d'Indosuez en 2024.

LES JOURNÉES CITOYENNES ET ACTIONS SOLIDAIRES

L'engagement des collaborateurs est un deuxième axe qu'Indosuez essaie de développer, en proposant de participer à des journées citoyennes et des actions solidaires.

Ces événements ont des caractéristiques variées telles que :

- Des **courses solidaires** :
 - Imagine For Margo en France
→ <https://imagineformargo.org/>
au profit de la recherche sur les cancers pédiatriques,
 - No Finish Line à Monaco
→ <https://childrenandfuture.com/no-finish-line/>
qui soutient des enfants défavorisés ou malades,
- Des **collectes de vêtements ou de jouets** dans tous les pays, par exemple en France au profit de l'association Rejoué,
→ <https://www.rejoue.asso.fr/>
- Des **plantations d'arbres** - Fondation Hëllef Fir D'Natur au Luxembourg.
→ <https://www.hellefnatur.lu>,

Parmi ces actions, « l'arrondi solidaire » a été déployé dans la majorité des entités d'Indosuez et permet à celles et ceux qui le souhaitent de verser une partie de leur salaire au profit d'associations. **Au 31/12/2024, plus de 80 % des collaborateurs avaient la possibilité de participer à ce dispositif. Selon les pays, les taux de participation vont de 12 % à 27 %.**

LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

En France c'est au sein de la **Fondation Indosuez** que les missions sont menées.

Dans les autres pays, d'autres choix sont possibles parmi lesquels :

- **Dress For Success** au Luxembourg (aide au retour à l'emploi des femmes),
→ <https://luxembourg.dressforsuccess.org>
- **L'Amade** à Monaco (mentorat auprès de jeunes),
→ <https://www.amade.org/>
- Le programme Ecoschool de « **J'aime ma Planète** » en Suisse (éducation à l'environnement).
→ <https://jmp-ch.org/>



Fondation
 INDOSUEZ

LES FONDATIONS

Depuis 2012, date de leur création, deux fondations coexistent chez Indosuez : une fondation européenne et une fondation en Suisse. La première œuvre au bénéfice de l'inclusion sociale et de l'éducation pour les personnes vulnérables, la seconde au profit des communautés locales dans le monde, via des projets environnementaux et d'économie circulaire ou des programmes d'éducation.

Ce sont les collaborateurs d'Indosuez qui instruisent les demandes de subventions et les défendent devant le Comité Exécutif qui valide les allocations. **Depuis l'origine, plus de 180 projets ont été soutenus et des collaborateurs de plus en plus nombreux s'impliquent dans le processus (85 en 2024).**

Cette expertise spécifique permet également d'accompagner nos clients lorsqu'ils souhaitent eux-mêmes créer un véhicule philanthropique, avec une triple approche juridique, fiscale et opérationnelle.

Pour participer à ces initiatives citoyennes, proposées par l'équipe RSE, **chaque collaborateur peut utiliser jusqu'à deux jours par an de son temps de travail**, offerts par l'entreprise.

En 2024, le taux d'engagement des collaborateurs à travers ces différentes actions était de 56 % pour la Suisse, 63 % pour Luxembourg, 68 % pour Monaco et 40 % pour la France.

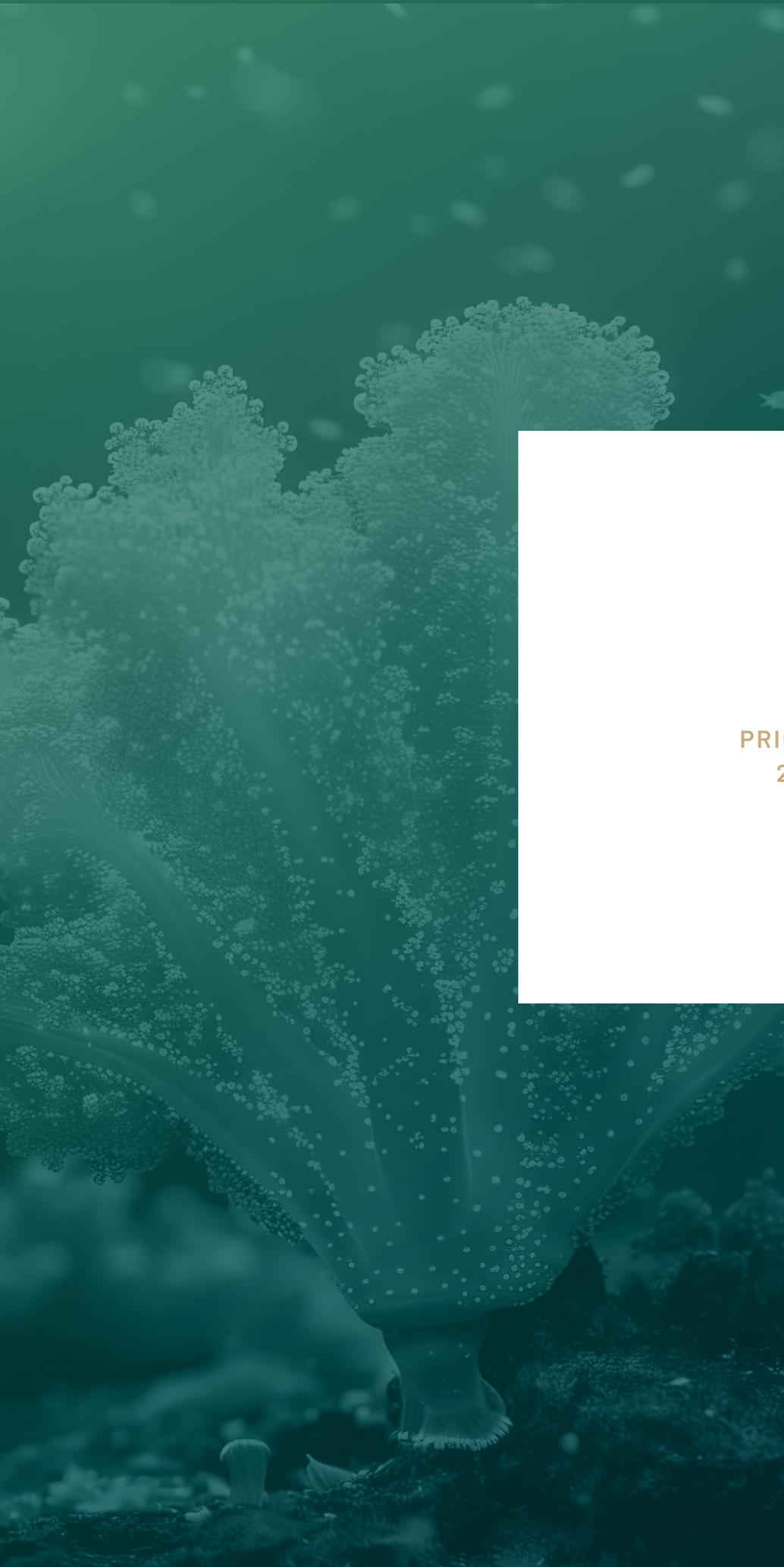
Depuis 2012, date de leur création, deux fondations coexistent chez Indosuez : une fondation européenne et une fondation en Suisse.



LA BIODIVERSITÉ

Depuis les Accords de Paris, la question du climat est au centre de l'attention au détriment de la biodiversité bien que les deux sujets soient intimement liés. Depuis 2018, Indosuez a décidé d'apporter sa pierre à l'édifice en installant progressivement **des ruches sur le toit de ses principales implantations** (Paris, Genève, Monaco, Luxembourg), participant ainsi à la sauvegarde de cette espèce désormais menacée.





3

PRIORITÉS 2025

3 • *Priorités* 2025

Logiquement, 2025 sera largement consacrée à la finalisation de **l'intégration de Degroof Petercam au groupe Indosuez**.

La redéfinition et la mise en œuvre d'une **méthodologie de gestion ESG enrichie** de cette nouvelle collaboration, partagée par les équipes, seront centrales en termes d'investissements. Pour permettre l'application et le pilotage de cette méthodologie, il nous faudra notamment continuer à **enrichir les données ESG dans notre Système d'Information**. Il s'agit d'un point stratégique tout comme le rapprochement de la gamme de produits et services et son développement au-delà des seules activités d'investissement, afin de répondre au mieux aux attentes de tous nos clients.

Bien entendu, nous devons faire la promotion de ces offres et de cette thématique d'investissement, **en interrogeant nos clients sur leurs préférences ESG**.

Sur le front « sociétal », nous serons très heureux d'accueillir dans notre dispositif philanthropique la **Fondation Degroof Petercam**, très reconnue en Belgique pour son savoir-faire et ses engagements :

→ <https://www.degroofpetercam.com/fr-be/fondation>.

Malgré les efforts et les améliorations il reste beaucoup à faire pour que le développement économique soit effectivement durable, partout dans le monde. À sa manière, Indosuez s'efforcera de continuer à y participer cette année.

Pour une information plus détaillée nous vous invitons à consulter notre Reporting de Durabilité établi dans le cadre de la Directive CSRD :

→ https://www.ca-cib.fr/sites/default/files/2025-03/DEU_CACIB_2024_FR.pdf.

Nous serons très heureux d'accueillir dans notre dispositif philanthropique la Fondation Degroof Petercam, très reconnue en Belgique pour son savoir-faire et ses engagements.



Suivez-nous

